



Uppgjord av: Daniel Sandor
Granskad och godkänd av: Håkan Berndtsson

Code of conduct - uppförandekod

Övergripande syfte

Vårt mål på Techdesign mål är att driva en lönsam tjänsteverksamhet genom att hjälpa kunder att förbättra sin verksamhet med hjälp av Techdesigns tjänster. För att uppnå detta mål har Techdesign åtagit sig att hålla högsta möjliga juridiska och etiska standard inom samtliga affärsområden. Detta omfattar ansvar gentemot våra medarbetare och affärspartners, övriga intressenter och samhället i allmänhet.

Syftet med den här uppförandekoden är att definiera den gemensamma uppsättning principer som alla vi på Techdesign måste följa i vårt dagliga arbete. Med andra ord beskriver uppförandekoden hur vi arbetar tillsammans, med våra kunder, leverantörer och andra.

Techdesign har definierat tre olika områden inom hållbarhet och vårt kontinuerliga arbete som ansvarsfullt företag. Dessa områden är beteende på marknaden, medarbetarrelationer och miljö.

Alla medarbetare och konsulter som arbetar för Techdesign, oavsett arbetsuppgifter och ställning, måste alltid följa denna uppförandekod samt underliggande policyer och instruktioner från ledningen. Alla underliggande policyer och instruktioner måste vara i enlighet med denna uppförandekod.

Leverantörer och affärspartners är en viktig och oundgänglig del av den totala värdekedjan för Techdesign. Vi förväntar oss att de, genom den information de får från oss, driver sin verksamhet enligt samma höga juridiska och etiska standard som Techdesign. Techdesign främjar tillämpningen av denna uppförandekod genom att övervaka sina leverantörers och affärspartners agerande. Dessutom åtar sig Techdesign att följa alla juridiska och etiska riktlinjer samt riktlinjer för hälsa, säkerhet och miljö som utfärdas av våra kunder.

Beteende på marknaden

Techdesign förbinder sig att driva sin verksamhet i enlighet med alla tillämpliga lagkrav och med en hög grad av integritet och etik. Därför förväntas alla våra medarbetare utföra sina arbetsuppgifter i enlighet med lagstiftningen och agera på ett ärligt sätt med gott omdöme och integritet.

Transparens

Techdesign främjar öppenhet och transparens samt en kontinuerlig dialog med företagets intressenter, inklusive kunder, leverantörer, medarbetare, kommuner och andra myndigheter samt medier. Därför är det viktigt att alla våra medarbetare följer dessa principer i sitt dagliga arbete.

- Alla medarbetare måste kommunicera på ett ärligt och korrekt sätt i sina kontakter med Techdesigns kunder, leverantörer och andra intressenter.
- Alla medarbetare förväntas också kommunicera på ett öppet och ärligt sätt om de kända eller potentiella konsekvenser som våra handlingar får eller kan komma att få för samhället och miljön.

Respektera lagen

- All affärsverksamhet och andra aktiviteter inom Techdesign måste strikt ske i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar samt enligt principerna om ansvarsfullt företagande i respektive land där dessa aktiviteter äger rum. Tillämpliga lokala lagkrav måste uppfyllas även när dessa krav är striktare än de standarder som anges i denna uppförandekod.
- Överträdelser av lagar och förordningar får allvarliga konsekvenser för såväl Techdesign som för de enskilda personer som berörs. Även om Techdesign strävar efter att i god tid informera sina anställda om relevanta rättsliga åtaganden är det varje enskild medarbetares ansvar att underrätta sig om och följa kraven i de lagar och förordningar som är tillämpliga för hans/hennes arbete.

Några av de specifika rättsområden som är aktuella och beskrivs nedan är rättvis konkurrens, intressekonflikt, korruption, mutor och bedrägligt beteende.

Rättvis konkurrens

Konkurrenslagstiftningen syftar till att skydda konsumenter och företag mot otillbörliga affärsmetoder och styr därför företagens beteende på marknaden. Att bryta mot konkurrenslagstiftningen är mycket allvarligt och kan medföra risk för dryga böter och andra negativa konsekvenser för företaget.



Uppgjord av: Daniel Sandor
Granskad och godkänd av: Håkan Berndtsson

- Alla anställda på Techdesign måste följa tillämplig konkurrenslagstiftning och får aldrig delta i diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om prissättning, marknadsandelar eller andra aktiviteter som kan störa konkurrensen på marknaden.
- Alla anställda på Techdesign måste vara uppmärksamma på konkurrensfrågor i det dagliga arbetet, särskilt i kontakten med konkurrenter eller potentiella konkurrenter. Om en anställd upptäcker eller misstänker olagligt beteende måste vederbörande rapportera detta beteende till sin överordnade eller Techdesigns ledning.

Intressekonflikt, korruption och mutor

Techdesign förväntar sig fullständig lojalitet från sina anställda, och medarbetarna förväntas sätta Techdesigns intressen främst när de utför sina arbetsuppgifter.

- Alla former av korruption, inklusive men inte begränsat till utpressning, mutor, nepotism, bedrägeri och penningtvätt, är strängt förbjudna. Techdesign tolererar aldrig bedrägligt beteende utan detta är under alla omständigheter strängt förbjudet.
- Medarbetare och leverantörer måste undvika situationer där egna eller familjens intressen påverkar deras förmåga att utföra sina arbetsuppgifter med Techdesigns bästa för ögonen.
- Alla medarbetare är strängt förbjudna att genom eller i samband med sina arbetsuppgifter lova, erbjuda, betala eller begära mutor eller provision av något slag (däribland pengar, förmåner, tjänster eller något av värde) för att skaffa eller behålla affärstillfällen eller för att främja gynnsamma beslut, diskussioner eller tjänster från myndigheter.
- Leverantörer får aldrig betala för underhållning som erbjuds Techdesign-anställdas familjer. När anställda besöker leverantörer eller deltar i mässor, konferenser och liknande måste deras rese- och boendekostnader betalas av Techdesign.
- Det är strängt förbjudet för medarbetare att ta emot några gåvor eller tjänster från befintliga eller potentiella affärspartners som överstiger den normala nivån för gästfrihet. Om det finns minsta möjlighet att en gåva eller tjänst kan innebära en intressekonflikt ska medarbetaren alltid rådgöra med sin överordnade innan sådan gåva eller tjänst tas emot.

Bedrägligt beteende

- Techdesign tolererar aldrig bedrägligt beteende eller bedrägliga aktiviteter som förskingring, bedrägeri eller stöld, vare sig det drabbar Techdesign eller någon tredje part. Sådana överträdelser kan leda till disciplinåtgärder som uppsägning, liksom straffrättsliga påföljder.

Skydd av Techdesigns tillgångar och immateriella egendom

Techdesign lägger stora resurser på att utveckla och underhålla tillgångar som används i företagets affärsverksamhet. Utöver de fysiska tillgångarna är immateriell egendom och data också värdefulla tillgångar för Techdesign. Att tillämpa en tillräcklig skyddsnivå för den information som Techdesigns kunder har anförtrott företaget är inte bara ett lagkrav utan även helt nödvändigt för att Techdesign ska kunna fortsätta att bedriva en framgångsrik verksamhet och bevara sitt goda rykte.

- Alla medarbetare är skyldiga att följa procedurer och riktlinjer som är till för att skydda Techdesigns fysiska tillgångar som utrustning, datorer och kommunikationssystem.
- Alla medarbetare måste ta ett personligt ansvar för att skydda konfidentiell information och data som tillhör Techdesign eller tredje part från otillåten spridning, otillåtna ändringar eller förlust.

Medarbetarrelationer

Det är av största vikt för Techdesign att ha solida och långsiktiga relationer med alla medarbetare som bygger på ömsesidig respekt och värdighet. Eftersom medarbetarnas kompetens är Techdesigns viktigaste tillgång investerar Techdesign i medarbetarnas välbefinnande.

Anställningsvillkor

- De anställningsförhållanden som erbjuds Techdesigns medarbetare ska som minst uppfylla minimikraven i tillämplig nationell arbetslagstiftning, tillämpliga kollektivavtal samt tillämpliga internationella konventioner.

Respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter

Techdesign kompromissar aldrig med mänskliga rättigheter utan respekterar skyddet för mänskliga rättigheter så som det definieras i FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter. Techdesign stödjer de grundläggande arbetsrättigheterna så som de definieras av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Med hänsyn till detta tillämpar Techdesign föreningsfrihet och effektivt upprätthållande av



Uppgjord av: Daniel Sandor
Granskad och godkänd av: Håkan Berndtsson

rätten till kollektiva förhandlingar samt strävar efter att upprätthålla goda relationer med arbetsorganisationer, fackföreningar och medarbetarrepresentanter. I de fall då medarbetarnas rätt till kollektiva förhandlingar är begränsad av lokal lagstiftning strävar Techdesign efter att säkerställa att medarbetarna har alternativa sätt att framföra sina åsikter.

- Techdesign tar sitt ansvar för att se till att dessa rättigheter tillämpas gentemot dess medarbetare och förväntar sig att medarbetarna själva alltid respekterar och följer dessa grundläggande mänskliga rättigheter.
- Techdesign accepterar inga former av tvångsarbete eller barnarbete.

Rättvisa anställningsförhållanden –jämlighet, icke-diskriminering och bekämpning av trakasserier

Likabehandling av alla medarbetare är ett av kärnvärdena för Techdesign. Vi strävar efter att arbeta som ett lag och att främja öppen, ärlig och respektfull kommunikation mellan alla våra medarbetare. Techdesign värdesätter mångfald bland sina medarbetare och erbjuder samma möjligheter för alla medarbetare och arbetssökande.

- Vi diskriminerar inte utifrån ras, etniskt eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, civilstatus, sexuell läggning, trosuppfattning, funktionshinder, ålder, politiska övertygelser eller andra egenskaper som skyddas av lagar eller förordningar. Vi tillämpar dessa principer inom anställningsförfarandets alla faser, inklusive rekrytering, anställning, utbildning, befordran och lönesättning.
- Vi lägger också stor vikt vid att kunna erbjuda en arbetsplats fri från alla former av trakasserier utifrån personliga egenskaper som ras, religion, nationellt ursprung, kön, könsuttryck eller sexuell läggning och åtar oss att behandla våra medarbetare med värdighet och respekt.
- Techdesign accepterar inga former av våld eller mobbning från sina medarbetare.

Säkra och hälsosamma arbetsförhållanden

Ett av Techdesigns kärnvärden är ambitionen att erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare och leverantörer. Techdesign anser att alla arbetsplatsolyckor är möjliga att förebygga och engagerar sig därför i att kontinuerligt förbättra och sträva efter en säker och hälsosam arbetsmiljö utifrån alla aspekter. Vår princip är att aldrig kompromissa i frågor som rör arbets säkerhet.

- Techdesign och dess leverantörer måste ha särskilt utsedda personer som ansvarar för hälsa och säkerhet inom organisationen. Det är mycket viktigt att den medarbetare som tilldelas detta ansvar ser till att varje medarbetare får god information om och utbildning i säkerhetskraven. Skriftliga instruktioner för hälsa och säkerhet ska göras tillgängliga för alla medarbetare
- Varje medarbetare är ansvarig för att följa säkerhetslagstiftningen, Techdesigns minimikrav för säkerhet samt övriga säkerhetsinstruktioner och att informera ledningen om alla eventuella tillkortakommanden som rör säkerhetsinstruktioner eller skyddsåtgärder.
- Varje medarbetare har både rätt och skyldighet att avbryta arbetet om riskfyllt beteende observeras.
- Techdesign strävar tillsammans med sina anställda och leverantörer efter att aktivt förebygga nödsituationer och säkerställa att man har kapacitet för att agera på lämpligt sätt om sådana situationer ändå uppstår genom att analysera, identifiera och tillämpa lämpliga förebyggande och korrigerande åtgärder.
- Techdesigns anställda samt konsulter får aldrig arbeta påverkade av alkohol eller droger.
- Riskutvärderingar på arbetsplatsen ska utföras regelbundet och alla olyckor måste dokumenteras och rapporteras utan dröjsmål.

Miljö

Techdesign är delaktigt i alla stadier av energisektorns livscykel och vi tror att våra tjänster i stor utsträckning kan bidra till ett mer hållbart samhälle.

Även inom vår egen verksamhet strävar vi på Techdesign, tillsammans med våra kunder och leverantörer, efter att reducera verksamhetens miljöpåverkan samt att bedriva proaktiv miljövard på alla nivåer, inklusive kontinuerlig mätning och utvärdering av vår miljöpåverkan.

Techdesigns ambition är att kontinuerligt göra våra tjänster mer miljövänliga genom att aktivt leta efter sätt att reducera negativ miljöpåverkan under tjänsternas hela livscykel. Vi minskar vår verksamhets miljöpåverkan bland annat genom korrekt urval och användning av material, korrekta processer, minimering och återvinning av avfall och utsläpp.

- Techdesign ska se till att varje medarbetare får god information om och utbildning i miljökraven.
- Techdesigns medarbetare måste följa all lagstiftning, alla miljötillstånd och andra tillämpliga bestämmelser.



Uppgjord av: Daniel Sandor
Granskad och godkänd av: Håkan Berndtsson

- Alla medarbetare på Techdesign måste sträva efter att reducera eller eliminera avfall och annan miljöpåverkan, till exempel genom att återvinna material och avfall på lämpligt sätt.
- Techdesigns medarbetare och leverantörer måste hantera miljöbrott och klagomål på ett systematiskt sätt och kommunicera dem till de anställda och till externa intressenter, däribland Techdesign, om företaget berörs.
- Techdesigns leverantörer måste förse Techdesign med aktuell miljödokumentation och information på begäran från Techdesign.

Tillämpning av uppförandekoden

Techdesign är aktivt engagerade i tillämpningen av den här uppförandekoden och främjar tillämpningen av densamma genom att effektivt kommunicera dess innehåll till anställda och konsulter. Techdesign utför även intern övervakning av hur uppförandekoden tillämpas.

Varje medarbetare är skyldig att läsa, förstå och följa den här uppförandekoden. Underlåtenhet att följa principerna och kraven i denna policy kan leda till såväl disciplinåtgärder (däribland uppsägning) som civil- och straff-rättsliga påföljder.

Eftersom det inte är möjligt att ta upp alla tänkbara situationer i den här uppförandekoden ska medarbetarna be om råd om det uppstår osäkerhet kring det korrekta sättet att agera. Alla medarbetare uppmanas att vid behov ställa frågor eller ta upp problem med sin överordnade eller Techdesigns ledning snarast möjligt.

Rapportering och utredning av överträdelser

Om någon medarbetare får kännedom om en potentiell eller misstänkt överträdelse av denna uppförandekod ska detta rapporteras via e-post till <mailto:info@techdesign.se>. Endast Techdesigns ledning ska ha rätt att få tillgång till och läsa e-post som skickas till denna adress.

Techdesigns ledning ansvarar för utredningen av misstänkta överträdelser av denna uppförandekod. Techdesigns ledning ska utreda den misstänkta överträdelsen under sekretess samt besluta om ytterligare åtgärder som krävs för den misstänkta överträdelsen.

Om den misstänkta överträdelsen rör någon i Techdesigns ledning ska hon eller han inte på något sätt delta i utredningen.

I samtliga fall ska såväl den eller de personer som rapporterat överträdelsen som den eller de anklagade förbli anonyma. Dessutom ska ingen form av vedergällning drabba medarbetare som gör en sådan anmälan i god tro.

7 Förvaltning

Techdesigns ledning är ägare av denna uppförandekod och ansvarar för att revidera uppförandekoden vid behov.